ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 009C7381F86B1E140CB8F6CA1F628626D2
Владелец: Сайдан Татьяна Александровна
Действителен: с 14.03.2022 до 07.06.2023

Рассмотрено на общем собрании
работников МАДОУ
«Детский сад № 7 «Солнышко»
Протокол № 2
«30» сентября 2022 г.

Утверждено приказом
заведующего МАДОУ
«Детский сад № 7 «Солнышко»
от «30» сентября 2022 г. № 68

Положение
о выплате единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее - Положение), определяет условия выплаты и конкретные размеры единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее – Учреждение).

1.2. Единовременные премии, не входящих в систему оплаты труда (далее – единовременная премия), выплачиваются работникам Учреждения только при наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении.

1.3. Экономия фонда оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах установленного фонда оплаты труда и включает в себя неиспользованные средства базовой части фонда оплаты труда, образовавшиеся вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам.

2. Условия выплаты и конкретные размеры единовременных премий работникам Учреждения

2.1. Единовременные премии выплачиваются работникам Учреждения в следующих случаях:

2.1.1. По случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием и далее со дня рождения) – 5000 рублей.

2.1.2. В случае увольнения в связи с выходом на пенсию – 5000 рублей.

2.1.3. В связи с профессиональным праздником Днем дошкольного работника - до 5000 рублей.

2.2. Решение о выплате единовременной премии работникам Учреждения принимается заведующим Учреждением на основании подтверждающих документов:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием и далее со дня рождения) - копии паспорта работника;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию – заявления работника, в котором в качестве причины увольнения указана причина «в связи с выходом на пенсию»;
- в связи с профессиональным праздником Днем дошкольного работника – приказа заведующего.

2.3. Выплата единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.