

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
**«ДЕТСКИЙ САД № 7 «СОЛНЫШКО»**  
Корсаковского городского округа Сахалинской области  
(МАДОУ «Детский сад № 7 «Солнышко»)

**П Р И К А З**

28.06.2023

№ 56 § 1

г. Корсаков

О внесении изменений в Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области

В соответствии с постановлением администрации Корсаковского городского округа от 06.07.2023 № 1563 «О внесении изменений в постановление администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 114 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Корсаковского городского округа», в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее – Положение), утверждённое приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 7 «Солнышко» от 30.09.2022 № 64, следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 114 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Корсаковского городского округа», постановлением администрации Корсаковского городского округа от 15.11.2022 № 2325 «О внесении изменений в постановление администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 114 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Корсаковского городского округа», постановлением администрации Корсаковского городского округа от 06.07.2023 № 1563 «О внесении изменений в постановление администрации Корсаковского городского округа от 21.01.2022 № 114 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Корсаковского городского округа», постановлением администрации Корсаковского городского округа от

20.01.2023 № 87 «Об отдельных вопросах оплаты труда рабочих муниципальных учреждений Корсаковского городского округа» и определяет условия и размеры оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее - Учреждение).».

1.2. Подпункт 5.2. раздела 5 «Иные вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«5.2. Объем средств на выплату премий, предусмотренных подпунктом 4.1.4. настоящего Положения, должен составлять в расчете на год:

- для административно-управленческого персонала, за исключением заведующего Учреждением – 80 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;

- для педагогических работников Учреждения 100 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

- для категории должностей рабочих Учреждения 80 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;

- для работников, относящихся к учебно-вспомогательному персоналу учреждения, - 80 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада.».

1.3. Подпункт 5.3. раздела 5 «Иные вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«5.3. При оплате труда работникам Учреждения предельно допустимая доля расходов на оплату труда административно-управленческого персонала составляет не более 40 процентов от общего фонда оплаты труда в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего Учреждением и средней заработной платы работников Учреждения в кратности от 1 до 4.

Соотношение средней заработной платы заведующего Учреждением и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения:

– педагогический персонал:

– воспитатель,

– старший воспитатель,

– учитель-логопед,

– учитель-дефектолог,

– педагог-психолог,

– музыкальный руководитель,

– инструктор по физической культуре,

– педагог дополнительного образования,

– тьютор;

– учебно-вспомогательный персонал:

– ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья,

– младший воспитатель,

– старшая медицинская сестра.

К административно-управленческому персоналу относятся работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения, а также работники, выполняющие ад-

министративные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения, которые включают в себя:

ведение деловой переписки, протоколов и другой административной документации;

планирование и организацию проведения заседаний, совещаний, деловых встреч и поездок;

согласование сроков проведения различных мероприятий, контроль за их соблюдением;

помощь руководителю и работникам в решении вопросов административно-организационного характера;

подготовку проектов контрактов, договоров, ведение переговоров, организацию приема посетителей и работников;

выполнение родственных по содержанию обязанностей;

руководство другими работниками.

К административно-управленческому персоналу относятся:

– заведующий Учреждением,

– другие работники, относящиеся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Вспомогательный персонал Учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

К вспомогательному персоналу относятся работники Учреждения, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала Учреждения, техническому и хозяйственному обслуживанию зданий и территорий (рабочий по обслуживанию, содержанию и текущему ремонту зданий и сооружений), их охране, а также иные работы, включая социально-бытовое обслуживание (повар, дворник, уборщик служебных помещений и другие) в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.».

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Приказа, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Солнышко» Корсаковского городского округа Сахалинской области на соответствующий финансовый год.

3. Установить, что действие настоящего Приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий детским садом



Т.А. Сайдан